

ΕPSILON

11

ΤΙΜΗ: 17,00€



Ανταποδοτικότητα εισφορών - παροχών εξασφαλίζει η Επαγγελματική Ασφάλιση

Δρ. ΧΡΗΣΤΟΣ Π. ΝΟΥΝΗΣ, Πρόεδρος ΔΣ ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ & Πρόεδρος ΕΛΕΤΕΑ

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ



Χρ. Νούνης: Ανταποδοτικότητα εισφορών - παροχών εξασφαλίζει η Επαγγελματική Ασφάλιση



ΔΡ. ΧΡΗΣΤΟΣ Π. ΝΟΥΝΗΣ
Πρόεδρος ΔΣ ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ &
Πρόεδρος ΕΛΕΤΕΑ

Σημαντικά αυξημένο εμφανίζεται στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια το ενδιαφέρον των μισθωτών εργαζομένων για το θεσμό της επαγγελματικής ασφάλισης. Η δημιουργία πριν από λίγους μήνες της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, σηματοδότησε και σε θεσμικό επίπεδο την «αντεπίθεση» του 2ου πυλώνα ασφάλισης, η ανάπτυξη του οποίου στην Ελλάδα ήταν εξ' αρχής αναμικτή, στον αντίποδα των όσων ισχύουν επί δεκαετίες στην υπόλοιπη Ευρώπη.

Ο Πρόεδρος της ΕΛΕΤΑΕ κ. Χρήστος Νούνης, επισημαίνει στο Epsilon7 ότι η σημερινή συγκυρία είναι η πλέον πρόσφορη για τη διεύρυνση της απήχησης των ΤΕΑ «Οι **ελκυστικές μέσες αποδόσεις** που καταγράφουν τα ΤΕΑ τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, το **ευνοϊκό φορολογικό** πλαίσιο που διέπει τη φορολόγηση των εισφορών και παροχών των ΤΕΑ αλλά κυρίως, ο σημερινός διαμορφωμένος ασφαλιστικός χάρτης με τα **στρεβλωτικά** και **μη ανταποδοτικά** του χαρακτηριστικά, έχει ενεργοποιήσει τον τελευταίο χρόνο το ενδιαφέρον για είσοδο στον 2ο πυλώνα και άλλων **πολυπληθών και μη** επαγγελματικών ομάδων από διάφορους κλάδους της ελληνικής οικονομίας», σημειώνει.

Με «όπλο» τις θετικές αποδόσεις των ΤΕΑ που ξεπερνούν το 31% από το 2009 και μετά ο κ. Νούνης υποστηρίζει πως τα ΤΕΑ θα πρέπει να αποτελέσουν θετικό καταλύτη και βασικό παράγοντα στην αλλαγή ολόκληρης της αρχιτεκτονικής του ασφαλιστικού συστήματος, που θα αξιοποιεί παράλληλα τη συμπληρωματική συνταξιοδοτική αποταμίευση και την ιδιωτική ασφάλιση.

Στις ενστάσεις που προβάλλονται αναφορικά με τον επενδυτικό κίνδυνο στα ΤΕΑ ο κ. Νούνης απαντά πως το ισχύον θεσμικό πλαίσιο διασφαλίζει ορθούς κανόνες λειτουργίας και εποπτείας.

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΧΟΥΛΑΚΗΣ | ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ

E7 | Γιατί σήμερα στη χώρα μας λειτουργούν μόνο 18 Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης όταν σε ολόκληρη την Ευρώπη ο θεσμός είναι ευρύτατα διαδεδομένος; Πόσοι είναι οι ασφαλισμένοι που υπάγονται σήμερα σε Επαγγελματικά Ταμεία στην Ελλάδα;

Κύριε Παχουλάκη, η επαγγελματική ασφάλιση (2ος Πυλώνας) αποτελείται **κυρίως** στους **μισθωτούς εργαζόμενους** οι οποίοι είναι υποχρεωμένοι να ασφαλισθούν κατά κανόνα στο ΕΤΕΑΕΠ (Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης & Εφάπαξ Παροχών) που λειτουργεί με το αναδιανεμητικό σύστημα και παραμένει στον 1ο Πυλώνα της Κοινωνικής Ασφάλισης. Σήμερα οι εισφορές στο ΕΤΕΑΕΠ είναι 7% και καταβάλλονται κατά **50% από τον Εργοδότη** και κατά **50% από τον Εργαζόμενο**. Το ΕΤΕΑΕΠ έχει αναλογιστικό έλλειμμα και οι τρέχουσες εισφορές των ενεργών εργαζομένων καλύπτουν μερικώς τις εισφορές των ήδη συνταξιούχων. Οι νεότερες γενεές των εργαζομένων δεν ελπίζουν στην λήψη επικουρικής σύνταξης και αν και αντιλαμβάνονται τα οφέλη των Επαγγελματικών Ταμείων δεν είναι πρόθυμοι να διαθέσουν επιπλέον εισφορές για τη μελλοντική τους σύνταξη. Συνεπώς, η όποια πρωτοβουλία εναπόκειται στους εργοδότες, οι οποίοι την περίοδο αυτή αρχίζουν να ενδιαφέρονται για τη συμπληρωματική ασφάλιση σε Επαγγελματικά Ταμεία επειδή αντιλαμβάνονται ότι οι αυξήσεις σε μισθούς είναι καλύτερα να καταβάλλονται έμμεσα, με την μορφή εισφορών σε Επαγγελματικά Ταμεία.

Αντιθέτως στην Ευρώπη, ο θεσμός έχει ισχυρή παρουσία στα περισσότερα κράτη-μέλη επειδή η Επαγγελματική Ασφάλιση έχει ταυτισθεί με την Επικουρική Ασφάλιση, ενώ σε αρκετά από αυτά έχει **υποχρεωτικό χαρακτήρα** που προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Αξίζει να τονισθεί ότι οι εργοδότες θέλοντας να δώσουν κίνητρα στους εργαζόμενους, συνδέουν το ποσοστό εισφοράς τους με το αντίστοιχο του εργαζόμενου σε κλίμακα από 2% έως 12%.

Τα νούμερα επιβεβαιώνουν τα παραπάνω, αφού στην δεκαπενταετή και πλέον λειτουργία του θεσμού επαγγελματικής ασφάλισης στην Ελλάδα λειτουργούν μόνο 18 επαγγελματικά ταμεία. Ειδικότερα, με στοιχεία έτους 2017, το συνολικό ενεργητικό του κλάδου άγγιξε τα **1,34 δισ. ευρώ** ενώ το ποσοστό των ενεργών ασφαλισμένων

Σε όλη την ΕΕ λειτουργούν 155.441 επαγγελματικά ταμεία με συνολικά υπό διαχείριση κεφάλαια άνω των 3,8 τρισ. ευρώ ή του 24% του ευρωπαϊκού ΑΕΠ

επί του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της χώρας ήταν της τάξεως του **2,53%** (ή 121.663 ασφαλισμένοι). Σε όλη την ΕΕ λειτουργούν **155.441** επαγγελματικά ταμεία με συνολικά υπό διαχείριση κεφάλαια άνω των **3,8 τρισ. ευρώ** ή του **24% του ευρωπαϊκού ΑΕΠ**, ενώ συνιστούν έναν από τους μεγαλύτερους κλάδους συμπληρωματικής ασφάλισης, καλύπτοντας **πάνω από το 25% του ενεργού της πληθυσμού**, ήτοι 1 στους 4 Ευρωπαίους πολίτες είναι εγγεγραμμένοι, προαιρετικά ή υποχρεωτικά μέσω των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σε TEA. Για να γίνει περαιτέρω αντιληπτό το μέγεθος της σημασίας της επαγγελματικής ασφάλισης εντός της ΕΕ σημειώνεται ότι το ποσοστό των ασφαλισμένων σε TEA Ευρωπαίων εργαζομένων επί του οικονομικά ενεργού πληθυσμού ανέρχεται π.χ. στη **Μεγάλη Βρετανία** σε **55%** και στην **Ολλανδία** σε **90%**, όταν παράλληλα στις εν λόγω χώρες τα υπό διαχείριση κεφάλαια των εν λόγω ταμείων αντιπροσωπεύουν **ως ποσοστό του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος** τους, τιμές **70%** και **174%** αντίστοιχα.



E7 | Ο τελευταίος ασφαλιστικός νόμος μειώνει σημαντικά τις προσδοκίες για ικανοποιητικές επικουρικές συντάξεις. Είναι αυτός λόγος για στροφή στην επαγγελματική ασφάλιση;

Ασφαλώς και είναι σημαντικός λόγος για την ανάπτυξη της επαγγελματικής ασφάλισης καθώς αυτή αποτελεί την καλύτερη διέξοδο αναπλήρωσης της επικουρικής σύνταξης για τους νέους εργαζομένους, εφόσον αυτή υιοθετηθεί ως μηχανισμός και πριμοδοτηθεί κατάλληλα για την απρόσκοπτη και αποτελεσματική του λειτουργία.

Τα βασικά χαρακτηριστικά του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας του ασφαλιστικού μας συστήματος είναι ο **εισπρακτικός του χαρακτήρας, η μη ανταποδοτική σχέση** εισφορών-παροχών καθώς η **αυστηρά διανεμητική** του προσέγγιση που βασίζεται πάνω στην αλληλεγγύη μεταξύ γενεών αλλά συχνά και μέσα σε μια γενιά, στοιχείο που υποκρύβει σε μεγάλο βαθμό πατερναλιστική σχέση και εναποθέτει τη λήψη των κρίσιμων αποφάσεων για το πότε, πόσο και εάν θα δοθεί η σύνταξη σε επίπεδο συστήματος με τα γνωστά αρνητικά αποτελέσματα περικοπών που κατατρώουν τους συνταξιούχους τη τελευταία οκταετία της κρίσης.

Σήμερα, το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό σύστημα της χώρας λόγω των πιεστικών προβλημάτων χρηματοδότησης και βιωσιμότητας χρήζει επείγοντως ριζικού εξορθολογισμού και μακροσκοπικών μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων. Οι υιοθετούμενες λύσεις θα πρέπει να εστιάζουν στην αλλαγή **ολόκληρης της αρχιτεκτονικής του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης με την αξιοποίηση της συμπληρωματικής συνταξιοδοτικής αποταμίευσης** και την καθιέρωση ενός ισορροπημένου συνδυασμού κρατικού και ιδιωτικού συστήματος ασφάλισης που θα εστιάζει στην **ανάπτυξη του 2ου πυλώνα ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)** και θα υποστηρίζει την **παράλληλη** ενίσχυση της Ιδιωτικής Ασφάλισης (3ου πυλώνα). Κι αυτό διότι εμπειρικά έχει καταδειχθεί ότι και οι δύο αυτοί πυλώνες **διασφαλίζουν τη μεγιστοποίηση** της ανταποδοτικότητας εισφορών-παροχών, μέσω του κεφαλαιοποιητικού τους χαρακτήρα, τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος και τη συμπληρωματικότητα των κρατικών παροχών με πρόσθετες παροχές/εισοδήματα που αυξάνουν σε σημαντικό βαθμό για τους συμμετέχοντες ασφαλισμένους την αναπλήρωση των παροχών που λαμβάνουν από τον 1ο κρατικό πυλώνα ασφάλισης.

Με άλλα λόγια, η υιοθέτηση της διεθνούς εμπειρίας με τα επιτυχώς εφαρμοζόμενα **μικτά** συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, δηλαδή μοντέλα ασφάλισης με **συνδυασμό**

αναδιανεμητικών και κεφαλαιοποιητικών χαρακτηριστικών που αξιοποιούν ταυτόχρονα και συνεργατικά τους τρεις πυλώνες ασφάλισης, αποτελεί αδήριτη ανάγκη και φαντάζει πλέον ως μάλλον νομοτελειακή επιλογή προκειμένου να καταστεί εφικτός ο **εκσυγχρονισμός** και η **μακροχρόνια βιωσιμότητα** του ασφαλιστικού μας συστήματος.

E7 | Σε ποιους κλάδους της οικονομίας έχει εκδηλωθεί το τελευταίο διάστημα πρόθεση για δημιουργία νέων TEA; Η λήξη του Μνημονίου με τις αναμενόμενες αυξήσεις μισθών και ελαφρύνσεις φόρων σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, αλλά και με την άρση των capital controls, πιστεύετε ότι θα ευνοήσει την επαγγελματική ασφάλιση;

Οι **ελκυστικές μέσες αποδόσεις** που καταγράφουν τα TEA τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, το **ευνοϊκό φορολογικό** πλαίσιο που διέπει τη φορολόγηση των εισφορών και παροχών των TEA αλλά κυρίως, ο σημερινός διαμορφωμένος ασφαλιστικός χάρτης με τα **στρεβλωτικά** και **μη ανταποδοτικά** του χαρακτηριστικά, έχει ενεργοποιήσει τον τελευταίο χρόνο το ενδιαφέρον για είσοδο στον 2ο πυλώνα και άλλων πολυπληθών και μη επαγγελματικών ομάδων από διάφορους κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

Ειδικότερα, τα τελευταία δύο χρόνια έχουν αδειοδοτηθεί **πέντε** νέα TEA (TEA-ΣΟΕΛ, TEA-Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης, TEA-Αστικών Συγκοινωνιών και TEA Ομίλου Τσάκου) ενώ σε τροχιά σύστασης τελούν το τελευταίο χρονικό διάστημα **επτά** νέα επαγγελματικά ταμεία που σχετίζονται με τους κλάδους των τηλεπικοινωνιών, των ασφαλιστικών εταιρειών, των εταιρειών logistics, των τραπεζών κ.α.. Μεγάλες εταιρείες της ελληνικής οικονομίας όπως ο ΟΤΕ, ο Όμιλος ΕΧΑΕ και η Τράπεζα Πειραιώς καθώς και ο Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών κινούνται ενεργά προς την κατεύθυνση σύστασης και λειτουργίας επαγγελματικών ταμείων προς όφελος των εργαζομένων/μελών τους.

Επιπλέον, ενδεχόμενες βελτιωτικές τροποποιήσεις του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου - με αφορμή και την ενσωμάτωση της 2ης Οδηγίας 2341/2016 για τα επαγγελματικά ταμεία μέχρι τις 13/1/2019 - που θα κινούνται προς την κατεύθυνση της απλοποίησης των αδειοδοτικών διαδικασιών αλλά και ενίσχυσης των κινήτρων σύστασης, θα συμβάλλουν σημαντικά - συνδυαστικά με τα λοιπά οικονομικά στοιχεία που αναφέρετε στην ερώτησή σας - στην ανάπτυξη της επαγγελματικής ασφάλισης ως συμπληρωματικού πυλώνα του ασφαλιστικού μας συστήματος.

E7 | Η συνήθης ένσταση που προβάλλεται για την ωφελιμότητα των TEA είναι ο λεγόμενος επενδυτικός κίνδυνος; Τι προβλέπει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τη διαφάνεια και

τη λογοδοσία των διοικήσεων ως προς τη διαχείριση των αποθεματικών τους;

Τα TEA στηρίζουν τη λειτουργία τους στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα χρηματοδότησης των συντάξεων. Το κεφαλαιοποιητικό σύστημα συγκεντρώνει τις εισφορές για να δημιουργεί αποθεματικά, τα οποία επενδύονται στην οικονομία και αναλόγως της απόδοσης δημιουργείται εισόδημα το οποίο χρησιμοποιείται στην πληρωμή των συντάξεων. Σαφώς και στην όλη αυτή επενδυτική διαδικασία ενυπάρχει ο επενδυτικός κίνδυνος. Η ορθή αντιμετώπισή του διασφαλίζεται με την ύπαρξη ενός ολοκληρωμένου αυστηρού θεσμικού πλαισίου επενδυτικής λειτουργίας και εποπτείας των επενδυτικών επιλογών των επαγγελματικών ταμείων από τρεις αρμόδιες εποπτικές αρχές και δη από το Υπουργείο Εργασίας, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, με τις δύο τελευταίες να είναι αρμόδιες για τον έλεγχο των επενδυτικών επιλογών και των κινδύνων που αυτές συνεπάγονται από πλευράς επαγγελματικών ταμείων.

Επιπρόσθετα, η συμμετοχή εκπροσώπων των ασφαλισμένων στα ΔΣ των TEA είναι μια ισχυρή δικλείδα ασφαλείας για την αποτροπή επενδυτικών επιλογών υψηλού ρίσκου. Λαμβάνοντας υπόψη επιπλέον, ότι τα TEA δεν είναι οργανισμοί κερδοσκοπικού χαρακτήρα δεν υφίσταται η πιεστική ανάγκη εκ μέρους τους για ανάληψη κερδοσκοπικών επενδυτικών θέσεων κατά το σχηματισμό και λειτουργία των χαρτοφυλακίων τους.

Ε7 | Οι επιδόσεις και οι αποδόσεις των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι θετικές τα τελευταία χρόνια. Δώστε μας τη συνολική εικόνα, αλλά και ειδικότερα στο TEA - ΥΠΟΙΚ, το TEA του Υπουργείου Οικονομικών;

Από στοιχεία της **Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛΕΤΕΑ)**, καταγράφονται ως ιδιαίτερα ελκυστικά τα αποτελέσματα της επενδυτικής διαχείρισης των ελληνικών TEA, τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα. Συγκεκριμένα, σημαντικές



καταγράφονται οι **μέσες αποδόσεις** των εν λειτουργία επαγγελματικών ταμείων, τόσο **βραχυπρόθεσμα (11,3% το 2017)**, όσο **μεσοπρόθεσμα (22,6%** την τελευταία πενταετία) και **μακροπρόθεσμα (31,4%** την περίοδο 2009-2017).

Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπουργείου Οικονομικών (TEA-ΥΠΟΙΚ) που ιδρύθηκε τον **Μάιο του 2004** αποτελεί το **πρώτο** Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που ιδρύθηκε στην Ελλάδα με βασικό σκοπό την παροχή **πρόσθετων παροχών υγείας** στα μέλη του για τη βελτίωση και συμπλήρωση των παροχών του Κύριου Φορέα Ασφάλισης (ΚΦΑ) και αποτελεί το **μοναδικό** από τα εν λειτουργία **TEA** που παρέχει **ολοκληρωμένη** συμπληρωματική **δευτεροβάθμια νοσοκομειακή περίθαλψη** στα



Αφού διαπιστώσαμε το τεράστιο έλλειμμα ενημέρωσης που διακατέχει την ελληνική κοινωνία και δη το κύκλωμα εργοδοτών-εργατικού δυναμικού σχετικά με τον θεσμό της επαγγελματικής ασφάλισης, προχωρήσαμε στη σύσταση της ΕΛΕΤΕΑ ως αρμόδιου θεσμικού οργάνου των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης

μέλη του. Συνεπώς, λόγω του αντικειμένου εργασιών του και δη της παροχής αποκλειστικά υπηρεσιών υγείας στα μέλη του, δεν υπάρχουν επενδύσεις και αντίστοιχα στατιστικά αποδόσεων για το ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ.

Οστόσο, το Ταμείο έχει υποβάλει φάκελο στο αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας για τροποποίηση του Καταστατικού του η οποία περιλαμβάνει - μεταξύ άλλων - και ενεργοποίηση των κλάδων Εφάπαξ και Σύνταξης για τα μέλη του. Εντός του 2018, αναμένεται η έγκριση του νέου Καταστατικού και εντός του 2019 η ενεργοποίηση του κλάδου Εφάπαξ προς όφελος των ασφαλισμένων του.

Ε7 | Τι παροχές προσφέρουν τα ΤΕΑ στους ασφαλισμένους: Πόσες εισφορές πληρώνουν οι εργαζόμενοι και τι λαμβάνουν στο κλάδο σύνταξης, εφάπαξ, και υγείας;

Στα ΤΕΑ δύναται να υφίστανται παράλληλα και συνδυαστικά οι ακόλουθοι κλάδοι παροχών με τα εξής χαρακτηριστικά:

α) Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών

Από τον κλάδο αυτό χορηγείται παροχή, είτε σε μορφή

εφάπαξ ποσού είτε σε μορφή με τμηματικών καταβολών (σύνταξη), για την αντιμετώπιση του κινδύνου του γήρατος. Ειδικότερα, η καταβληθείσα παροχή από τον κλάδο, ανεξαρτήτως της μορφής της, ανέρχεται στο συνολικό ποσό του ατομικού λογαριασμού του ασφαλισμένου, στο οποίο περιλαμβάνονται τόσο οι διαχρονικά καταβληθείσες εισφορές όσο και οι αναλογούσες αποδόσεις που προέκυψαν από την επενδυτική πολιτική του Ταμείου. Γενικά, τα ΤΕΑ και βάσει της φύσης και των καταστατικών τους εφαρμόζουν το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών, χωρίς εγγύηση της επενδυτικής απόδοσης, σε αντίθεση με τον ΚΦΑ που ακολουθεί το σύστημα καθορισμένων παροχών.

β) Κλάδος Αλληλεγγύης/Αλληλοβοήθειας

Από τον κλάδο αυτό χορηγείται εφάπαξ παροχή για την αντιμετώπιση των κινδύνων της αναπηρίας, του θανάτου και της νοσοκομειακής περίθαλψης. Το ποσό της εφάπαξ παροχής ενδέχεται να διαφοροποιείται κατά τον υπολογισμό του, καθόσον δύναται να εξαρτάται από το είδος του ασφαλιστικού κινδύνου (αναπηρία / θάνατος / νοσηλεία) ή και την ηλικία του ασφαλισμένου.

γ) Κλάδος Λοιπών Παροχών (Υγείας)

Από τον κλάδο αυτό χορηγούνται στα ασφαλισμένα μέλη παροχές δευτεροβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης (σε μορφή επιδομάτων ή με κάλυψη δαπανών) για νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο ή ιδιωτική κλινική καθώς επίσης και συμπληρωματικές παροχές πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης.

Υπογραμμίζεται ότι οι παροχές των ανωτέρω κλάδων που προσφέρονται από τα επαγγελματικά ταμεία είναι **συμπληρωματικές** αυτών που καταβάλλονται από τον Κύριο Φορέα Ασφάλισης (1ο πυλώνα).

Αναφορικά με τα ερώτημα περί των εισφορών, αυτές δύναται να έχουν τη μορφή σταθερού ποσού ή ποσοστού επί του μισθού του ασφαλισμένου που λαμβάνει από τη εργοδότη εταιρεία του. Επίσης, το εύρος και η συχνότητα (π.χ. μηνιαία, τριμηνιαία κ.λπ.) καταβολής των εισφορών καθορίζεται από την πολιτική και την φύση του εκάστοτε ΤΕΑ. Ενδεικτικά, στην περίπτωση σταθερού ποσού μπορεί να κυμαίνεται από **20 έως 500 ευρώ**, ενώ στην περίπτωση του ποσοστού μπορεί να αποτελεί ένα ποσοστό από **1% ως ν% επί του μισθού**. Εισφορές επίσης, μπορούν να ορίζονται και να υπολογίζονται σε επίπεδο συνεισφέροντα. Συγκεκριμένα, αυτές δύναται να καταβάλλονται είτε από τον ασφαλισμένο είτε από τον εργοδότη που ενδέχεται να συμμετάσχει στην ασφάλιση του εργαζομένου του είτε συνδυαστικά και από τις δύο πλευρές.

E7 | Πιστεύετε πως η αντιπαράβολή των προγραμμάτων για το ασφαλιστικό ανάμεσα σε κυβέρνηση και αντιπολίτευση, όπως τέθηκε και με αφορμή τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, διαφωτίζει τους πολίτες για τις διαφορές, τις ωφέλειες και τις παγίδες των διαφορετικών ασφαλιστικών συστημάτων;

Είναι προφανές ότι οι απλές αναφορές των πολιτικών αρχηγών για το Ασφαλιστικό στο πλαίσιο της ΔΕΘ δεν ήταν δυνατόν να διαφωτίσει επαρκώς τους πολίτες ως προς τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις διαφορές ανάμεσα στους πυλώνες του Ασφαλιστικού μας συστήματος. Αυτό μπορεί να καταστεί εφικτό μόνο εάν εισαχθεί ουσιαστικά στο δημόσιο διάλογο (κόμματα, κοινωνικοί εταίροι, επιμέρους φορείς κ.λπ.) και αποτελέσει αντικείμενο γόνιμης και εποικοδομητικής συζήτησης. Προς την κατεύθυνση αυτή, αφού διαπιστώσαμε και εμείς ως Ένωση το τεράστιο έλλειμμα ενημέρωσης που διακατέχει την ελληνική κοινωνία και δη το κύκλωμα εργοδοτών-εργατικού δυναμικού σχετικά με το θεσμό της επαγγελματικής ασφάλισης, προχωρήσαμε στη σύσταση της ΕΛΕΤΕΑ ως αρμόδιου θεσμικού οργάνου των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης με πρωτεύοντα σκοπό την προβολή και ανάπτυξη του θεσμού ως δεύτερου πυλώνα του ασφαλιστικού μας συστήματος και την ανάδειξη της σημασίας και των πλεονεκτημάτων του για τους ασφαλισμένους, το ασφαλιστικό σύστημα και την ελληνική οικονομία.

E7 | Πως εντάσσεται η επαγγελματική ασφάλιση στο λεγόμενο κεφαλαιοποιητικό σύστημα και τι θα απέφερε για τους εργαζόμενους η υιοθέτηση αυτού του μοντέλου;

- Ο πρώτος πυλώνας δηλαδή ο ΕΦΚΑ θα εξακολουθήσει να είναι ο φορέας που θα είναι υποχρεωτικός, δημόσιος και αναδιανεμητικός.

- Στον δεύτερο πυλώνα, που θα είναι επίσης υποχρεωτικός, οι πολίτες θα αποταμιεύουν σε ένα προσωπικό τους κουμπαρά μέρος των εισφορών τους (π.χ. 7%) έχοντας τη δυνατότητα να επιλέξουν είτε έναν δημόσιο φορέα επικουρικής ασφάλισης, είτε ιδιωτικά συνταξιοδοτικά ταμεία, δηλαδή επαγγελματικά ταμεία.

- Στον τρίτο πυλώνα, ήτοι στην ιδιωτική ασφαλιστική αγορά θα μπορεί προαιρετικά όποιος επιθυμεί και «αντέχει» οικονομικά να επιλέξει και μια συμπληρωματική ιδιωτική ασφάλιση. Δηλαδή κάτι που γίνεται ήδη σήμερα, καθώς όποιος το επιθυμεί μπορεί να έχει επιπλέον ασφάλιση σε ιδιωτικές εταιρείες.

Οι προτάσεις για το 2ο πυλώνα αφορούν τις επικουρικές συντάξεις και τους νέους ασφαλισμένους του συστήματος οι οποίοι αντί να καταβάλλουν τις εισφορές τους

στο σημερινό κοινό δημόσιο κουμπαρά θα τις εισφέρουν στον ατομικό τους συνταξιοδοτικό λογαριασμό οι οποίες θα συσσωρεύονται και θα επενδύονται με βάση ευρέως αποδεκτούς κανόνες και αυστηρή και ενιαία εποπτεία, δημιουργώντας αποθεματικά που θα φέρνουν αποδόσεις μακροπρόθεσμα λόγω της επαγγελματικής επενδυτικής τους διαχείρισης στους δικαιούχους.

Έτσι, για παράδειγμα, ένας νέος εργαζόμενος με μέσες αποδοχές **1.000 ευρώ/μήνα (x14)** και **7% εισφορές επί αυτών**, στον εργασιακό του βίο των **40 ετών**, με μια **συντηρητική απόδοση 3%** θα έχει σωρεύσει στον κουμπαρά του **74.000 ευρώ περίπου** την ώρα της εξόδου από τον εργασιακό βίο. Το ποσό αυτό αρκεί για να του αποφέρει μηνιαία σύνταξη περίπου **350 ευρώ/μήνα**, μόνο από τον 2ο πυλώνα. Σε αυτόν προστίθεται η εθνική **σύνταξη (384 ευρώ/μήνα)** και το αναλογικό μέρος των εισφορών του 1ου πυλώνα. Όλα αυτά οδηγούν σε ποσοστά αναπλήρωσης των μέσων αποδοχών του εργασιακού του βίου σαφώς υψηλότερα από αυτά που προβλέπει ο νόμος Κατρούγκαλου.

Αντίστοιχα, στην Ευρωπαϊκή Ένωση το **μέσο ποσοστό αναπλήρωσης** του Ευρωπαϊκού συνταξιούχου από τον 1ο πυλώνα ασφάλισης ανέρχεται στο **50%**. Από και πέρα το **υπόλοιπο 25%** καλύπτεται από το θεσμό της συμπληρωματικής επαγγελματικής ασφάλισης (2ο πυλώνα) και οι υπερβάλλουσες καλύψεις (άνω του 75%) προέρχονται από τον 3ο πυλώνα, αυτόν της ιδιωτικής ασφάλισης.

E7 | Τι θέση έχει η Επαγγελματική Ασφάλιση στους σχεδιασμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης;

Τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησαν και εφαρμόζουν τη λειτουργία των τριών πυλώνων ασφάλισης του ασφαλιστικού συστήματος. Στο πλαίσιο αυτό, τα επαγγελματικά ταμεία λειτουργούν με επιτυχία εντός του 2ου πυλώνα δηλαδή αυτόν της συμπληρωματικής επαγγελματικής ασφάλισης. Η πανευρωπαϊκή εποπτεία της επαγγελματικής ασφάλισης ασκείται αποτελεσματικά από την ΕΙΟΠΑ - European Insurance and Occupational Pensions Authority.

Επίσης, η 2η Οδηγία 2341/2016/ΕΕ που είναι προ των πυλών της ενσωμάτωσής της στα εθνικά δίκαια των κρατών-μελών (Ιανουάριος 2019), εισάγει νέες διατάξεις που αναμένεται να βελτιώσουν και να ενισχύσουν το πλαίσιο λειτουργίας των επαγγελματικών ταμείων προς όφελος των ασφαλισμένων τους μελών και των εθνικών οικονομιών των κρατών μελών.