

Ραγδαία αναμένεται η ανάπτυξη του δεύτερου πυλώνα της επαγγελματικής ασφάλισης στην Ελλάδα την αμέσως επόμενη περίοδο.

Οι σημαντικές αποδόσεις στην επένδυση των αποθεματικών των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ), που ήδη λειτουργούν, η συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα της υγείας αλλά και οι συμπληρωματικές -πέραν εκείνων της δημόσιας ασφάλισης- παροχές στους ασφαλισμένους κάνουν τους τελευταίους να σπρέφονται ολοένα και περισσότερο προς αυτή την κατεύθυνση. Έτσι, έπειτα από μια σχεδόν δεκαετή στασιμότητα που έφερε η κρίση στην Ελλάδα αλλά και οι περικοπές στις αποδοχές, ο πυλώνας των ΤΕΑ, ο οποίος στέκεται ενδιάμεσα μεταξύ του πρώτου πυλώνα, της υποχρεωτικής δημόσιας ασφάλισης (ΕΦΚΑ, Ενιαίο Ταμείο Επικουρικού-Εφάπαξ, ΕΟΠΥΥ), και του τρίτου πυλώνα, της ατομικής ιδιωτικής ασφάλισης, φαίνεται πως κινείται ξανά, και μάλιστα πολύ γρήγορα.

Βασικό στοιχείο της επαγγελματικής ασφάλισης είναι η ομαδική, εθελοντική, προαιρετική συνθήκη, ασφάλιση εργαζομένων ενός κλάδου με καταβολή πολύ χαμηλών ασφαλιστών, που οδηγούν σε επιπρόσθετες του ΕΟΠΥΥ παροχές υγειονομικής περίθαλψης υγείας μέσω πρόσβασης σε ιδιωτικές κλινικές και διαγνωστικά κέντρα. Πολλά, δε, επαγγελματικά ταμεία, πέραν της εννοικότερης πρόσβασης στην ιδιωτική υγεία, παρέχουν ταυτόχρονα ή αποκλειστικά επικουρικές συντάξεις και εφάπαξ.

Ενδιαφέρον από πολλούς

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι προς την επαγγελματική ασφάλιση στρέφονται όλες οι βασικές κατηγορίες ασφαλισμένων της χώρας, και συγκεκριμένα οι μισθοί του ιδιωτικού τομέα, οι δημόσιοι υπάλληλοι, αλλά και οι αυτοαπασχολούμενοι. Πιο αναλυτικά:

➤ Ηδη από τον Οκτώβριο του 2017 επαναιτούργησε πλήρως το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης των υπαλλήλων του υπουργείου Οικονομικών (ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ), στο οποίο έχει ασφαλιστεί πάνω από το 50% των εφοριακών υπαλλήλων (5.000 από τους 10.000), μαζί και τα περισσότερα από τα εξαρτώμενα μέλη τους. Συνολικά, δε, το Ταμείο αριθμεί σήμερα σχεδόν 11.000 μέλη, κυρίως και εξαρτώμενα. Μάλιστα, στο ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ έχουν δηλώσει, κα-

➤ Ισχυροποιείται σταδιακά ο 2ος πυλώνας ασφάλισης

Παράθυρο στην ιδιωτική υγεία μέσω επαγγελματικών ταμείων

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ, ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΑ ΔΥΝΑΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΤΕΑ

■ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalio.gr

Σε τελικό στάδιο αδειοδότησης τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης των Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων Ομίλου Τσάκου και Συνεργατών και των συνεργατών πωλήσεων της Interamerican

ταρχίν, ότι ενδιαφέρονται να συζητήσουν να ενταχθούν και άλλοι σύλλογοι εργαζομένων στο Δημόσιο (πέραν του ΥΠΟΙΚ), όπως του υπ. Εργασίας, του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, φορέων του υπ. Υγείας, του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Το αμέσως επόμενο διάστημα το ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ αναμένεται να εντάξει στις παροχές του και το εφάπαξ (πέραν εκείνου που δικαιούνται οι υπάλληλοι από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων).

➤ Σε τελικό στάδιο αδειοδότησης από τις αρμόδιες εποπτικές Αρχές είναι το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης των Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων Ομίλου Τσάκου και Συνεργατών. Το ίδιο και το ΤΕΑ των συνεργατών πωλήσεων της Interamerican. Πληροφορίες αναφέρουν ότι σε προχωρημένο στάδιο επεξεργασίας φακέλου αδειοδότησης τρέχουν και άλλες εταιρείες από δυναμικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

➤ Εξάλλου, και οι δικηγό-



Ποια επαγγελματικά ταμεία λειτουργούν σήμερα

Σήμερα λειτουργούν στην Ελλάδα συνολικά 17 Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης. Από αυτά, τα 4 είναι υποχρεωτικού χαρακτήρα ασφάλισης, ενώ τα υπόλοιπα 13 εθελοντικής ασφάλισης. Η συνολική περιουσία των εν λειτουργία ΤΕΑ στις 31/12/2017 υπερβαίνει τα 1,5 δισ. ευρώ. Πιο αναλυτικά, τα Ταμεία αυτά είναι τα ακόλουθα (τα 4 τελευταία είναι τα υποχρεωτικής ασφάλισης):

• Υπουργείου Οικονομικών • Αστικών Συγκοινωνιών • Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης • Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων • Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών • Προσωπικού Ομίλου Interamerican • Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Εταιρειών • Προσωπικού ΕΛΤΑ • Ελεγκτών Ενέργειας Κυκλοφορίας Ελλάδας • Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών • Ελληνικού Τμήματος Διεθνούς Ενώσεως Αστυνομικών - Πυροσβεστών - Λιμενικών • Προσωπικού Accenture • Οικονομολόγων • Γεωτεχνικών • Προσωπικού των Εταιρειών Johnson & Johnson • Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών • Προσωπικού Καζάνου • Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων • Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών • Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Εταιρειών • Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών

ροι, σε πρόσφατη συνάντησή τους με την υπουργό Εργασίας, κυρία Εφρ Αχτσιόγλου, ζήτησαν την εξοδότη τους από το δημόσιο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ και την ίδρυση ενός Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης για την επικουρική σύνταξη και το εφάπαξ. Και αυτό, λόγω των δυσβάστακτων εισφορών (7% για το επικουρικό και 4% για το εφάπαξ) που πρέπει να καταβάλλουν από 1/1/2017 υπέρ των κλάδων αυτών.

Πληροεκτιμήματα

Σύμφωνα με στελέχη των

επαγγελματικών ταμείων, τα βασικά πλεονεκτήματά τους είναι τα ακόλουθα:

➤ Είναι Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

➤ Σε περίπτωση διάλυσης, το προϊόν της εκκαθάρισης, στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές, διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία των ασφαλισμένων.

➤ Διαθέτουν πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια.

➤ Υιοθετούν χρηστή διοικη-

ση, διασφαλίζουν διαφάνεια και ανταποδοτικότητα των εισφορών.

➤ Οι εισφορές τους απαλλάσσονται από φόρο ασφαλιστήριου και αμοιβές διαμεσολαβούντων.

➤ Εξασφαλίζουν σημαντικά φορολογικά κίνητρα βάσει του ν. 4172/2013, με εξαίρεση της εισφοράς από το φορολογητέο εισόδημα του μέλους.

➤ Στη χορήγηση συνταξιοδοτικών παροχών ακολουθούν

Το 25% των εργαζομένων στην Ευρώπη ασφαλιζεται σε επαγγελματικά ταμεία

■ ΤΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ υπό διαχείριση κεφάλαια των επαγγελματικών ταμείων στην Ευρώπη ξεπερνούν τα 3,8 τρισεκατομμύρια ευρώ, αποτελώντας το 24% του ΑΕΠ του ΕΟΧ.

Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης στην πλειονότητα των ευρωπαϊκών χωρών διαδραματίζουν ουσιαστικό τον ρόλο της επικουρικής ασφάλισης που λειτουργεί στη χώρα μας.

Χρηματοδοτούνται από τους εργαζομένους και τους εργοδότες και αναπληρώνουν ένα σημαντικό ποσοστό του συντάξιμου εισοδήματος των μελών τους, που κυμαίνεται από 20% έως 50% σε ορισμένες χώρες.

υποχρεωτικά το κεφαλαιοπονητικό σύστημα.

➤ Διαχειρίζονται επαγγελματικά τα περιουσιακά τους στοιχεία.

➤ Αποδεσμεύουν το κράτος από ένα τμήμα των δαπανών για την κοινωνική προστασία.

➤ Υπόκεινται σε πλαίσιο λειτουργίας που εναρμονίζεται με τις ευρωπαϊκές οδηγίες, από τους κρατικές εποπτικές Αρχές (Εθνική Αναλογιστική Αρχή, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και υπουργείο Εργασίας).

Δήλωση προέδρου ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ, κ. Χρήστου Νούνη

■ Το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας χρήζει επείγοντος ριζικού εξορθολογισμού και σημαντικών μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων μακροχρόνιας διάρκειας, που θα διασφαλίσουν τον εκσυγχρονισμό και τη μακροχρόνια βιωσιμότητά του. Πυξίδα προς την κατεύθυνση αυτή θα πρέπει να αποτελέσουν τα υποθετούμενα μικτά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, δηλαδή μοντέλα ασφάλισης με συνδυασμό αναδιανεμητικών και κεφαλαιοπονητικών χαρακτηριστικών, που λειτουργούν δοκιμασμένα και αποτελεσματικά στα 19 από τα 27 κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και μάλιστα στις 5 από τις 19 αυτές χώρες (σκανδιναβικές) είναι υποχρεωτικά. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο θεσμός της συμπληρωματικής επαγγελματικής ασφάλισης πρέπει να αναλάβει αυξημένο ρόλο με την υποστήριξη της Πολιτείας και τη χάρση, εκ μέρους της, δέσμευσης πολιτικών που θα επιμελούν ελκυστικά κίνητρα ίδρυσης και λειτουργίας επαγγελματικών ταμείων, δεδομένου ότι ο 2ος πυλώνας ασφάλισης διασφαλίζει τη μεγιστοποίηση της ανταποδοτικότητας εισφορών-παροχών μέσω του κεφαλαιοπονητικού του χαρακτήρα, τη μακροχρόνια βιωσιμότητα του συστήματος και τη συμπληρωματικότητα των κρατικών παροχών με πρόσθετες παροχές/εισοδήματα που αυξάνουν σε σημαντικό βαθμό για τους συμμετέχοντες ασφαλισμένους την αναπλήρωση των παροχών που λαμβάνουν από τον 1ο κρατικό πυλώνα ασφάλισης.